



# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

## 2º INFORME DE GESTION

### 2023



13/09/2023

## Asuntos indigenas

C Alejandro Hernández cruz  
Director de asuntos  
indígenas.

Avenida Francisco I Madero Sur N° 150  
Col. 20 de Noviembre, C.P. 79970  
Municipio de Matlapa, S.L.P.  
Tel. 483 364 0200  
[www.matlapa.gob.mx](http://www.matlapa.gob.mx)



**MATLAPA**  
VOLUNTAD DE SERVIR  
2021-2024

*'2023, Año del centenario del voto de las Mujeres en San Luis Potosí, precogor nacional'*

*Matlapa, S.L.P. A 31 de agosto del 2023.*

*Asunto: Entrega del segundo informe de gestión.*

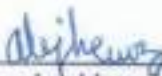
C. Edgar Ortega Lujan  
Presidente Municipal Constitucional  
de Matlapa.  
Presente:

El que suscribe C. Alejandro Hernández Cruz; director de asuntos indígenas del municipio de Matlapa S. L. P., con fundamento en el artículo 7º del reglamento interno de administración pública municipal y con el fin de contribuir en la información para la realización del 1º informe de gobierno, me permito adjuntar al presente, el informe de gestión del área que he tenido a mi cargo, exponiendo las actividades, programadas y acciones desarrolladas en el periodo comprendido del 1º de agosto 2022 al 31 de julio 2023.

Sin más por el momento, agradezco de antemano la atención prestada a la presente, y aprovecho para enviarle un cordial saludo.



Respetuosamente

  
C. Alejandro Hernández cruz  
Director de asuntos indígenas



# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

## contenido

1. Presentación .....	1
2. Eje rector Bienestar para Matlapa .....	2
2.1 atención a pueblos originarios .....	2
2.1.1. Asuntos Indígenas .....	2
3. Programas implementados.....	3
3.1 Programa de certificación, enmiendas de curp .....	3
3.2. Programa del Día de la Lengua Materna. ....	4
3.3 asistencia al ritual del agua manantiales, Tancuilin.....	5
3.4 reunión con los Médicos Tradicionales.....	6
4.- participación en las diferentes actividades y comisiones asignadas.....	7
5. Agradecimiento.....	9
6. Siglas y abreviaturas. ....	9
7. Anexos. ....	10





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

## 1. Presentación

Debido a la situación que hoy en día viven los pueblos indígenas en nuestro estado de San Luis Potosí, y especialmente en nuestro municipio de Matlapa; resulta fundamental que esta dirección se avoque a una reconstrucción de los derechos indígenas a partir del conocimiento que se ha dado, comuna participación cada vez mayor de nuestros pueblos indígenas en el ámbito social y así poner sobre el escenario municipal los temas fundamentales para el reconocimiento de los pueblos indígenas.

En mi calidad de director de asuntos indígenas, del municipio de Matlapa; presento el primer informe de gestión, en el cual describo cada una de las actividades y acciones realizadas, así como los resultados obtenidos del 1º de agosto 2022 al 31 de julio 2023, y la situación en la cual se encuentra el área a mi cargo.

El presente informe se extrae en dos temas que corresponden al eje rector Bienestar para Matlapa en la relación con el Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024 siendo los siguientes:

Atención de pueblos originarios





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

1

## 2. Eje de rector: BIENESTAR PARA MATLAPA

### 2.1. Atención a pueblos originarios.

#### 2.1.1.- Asuntos indígenas.

##### Objetivo general del Plan de Trabajo.

Contribuir a mejorar las condiciones de vida y bien estar de los pueblos indígenas ampliando sus oportunidades educativas, laborales y sociales, y favoreciendo su acceso a un desarrollo pleno e integral en condiciones de equidad.

Con el propósito de fomentar una cultura de respeto y valoración cultural y lingüística entre los no hablantes de lengua indígenas, así como foros de expresión a los hablantes de lengua indígena náhuatl y público en general.

El área busca el fortalecimiento de la comunidad indígena, tiene como fin impulsar el reconocimiento e implementación de los derechos de los pueblos indígenas, así como su desarrollo, político, social y cultura, basados en los principios de sostenibilidad, intercultural y equidad, a través del fortalecimiento de la organización comunitaria, mediante acciones que generen resultados a corto, mediano y largo plazo, y rescatando algunas actividades, programas y costumbres.

De esta manera se realizaron algunas actividades y programas de manera de observar y de conocer algunas de cada una de las inquietudes o algunos puntos de vista de cada comunidad indígena, de igual manera se implementó el programa de certificación de curp, enmiendas y eventos de ofrendas y rituales, que fue implementado por parte de este departamento.





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

2

### 3. PROGRAMAS IMPLEMENTADAS.

#### 3.1 Programa de certificación de curp y enmiendas

Como parte de las actividades que se implementaron por parte del departamento de asuntos indígenas, se llevó a cabo la recopilación de papelería requisitada para el trámite de certificación de curp, así como también papelería requisitada para la realización de enmiendas en curp y actas de nacimiento, para toda la población que así lo requiera y el departamento de asuntos indígenas fue quien se encargó de recibir, revisar y ordenar dicha papelería.





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

3

### 3.2 Programa del día internacional de la Lengua Materna. (21 de febrero)

Por parte de las actividades que se realizaron en el departamento, se llevó a cabo el programa del Día de la lengua Materna Enel Ayuntamiento municipal en coordinación con otros departamentos, así como también se atendió la invitación por parte de la escuela primaria de la localidad de Nexcuayo en donde se contó con más de 200 personas entre ellos alumnos y maestros, donde se les informo la importancia de conmemorar dicho evento y así no perder la tradición.





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

4

### 3.3 acompañamiento y asistencia a evento del ritual del agua en la comunidad de Manantiales, Tancuillin.

En atención a la invitación por parte del departamento de DAPAS, acudimos a la comunidad de Manantiales, Tancuillin, lugar donde se llevó a cabo el ritual del agua, misma que como parte de la costumbre de nuestro Municipio se realiza cada año, con la finalidad de agradecer a Dios por el abastecimiento de este tan vital líquido.







# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

5



Avenida Francisco I Madero Sur N° 150  
Col. 20 de Noviembre, C.P. 79970  
Municipio de Matlapa, S.L.P.  
Tel. 483 364 0200  
[www.matlapa.gob.mx](http://www.matlapa.gob.mx)





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

6

### 3.4-Reunion con los Médicos Tradicionales

Como parte de las actividades del departamento de Asuntos Indígenas, nos corresponde realizar acompañamiento y dar seguimiento en sus actividades y reuniones al grupo de médicos tradicionales, parteros y hueseros de nuestro Municipio.



Avenida  
Col. 20 de  
Municipi  
Tel. 483  
www.m



# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

7

#### 4.- Participación en diferentes actividades y comisiones asignadas

Así mismo el departamento de Asuntos Indígenas como parte de esta administración 2021-2024 se ha involucrado y ha apoyado en diversas comisiones y actividades de las diferentes áreas que se nos han encomendado, es decir; el evento del día del niño realizado el día 30 de abril, día de las madres realizado el día 09 de mayo, festejo del día del maestro realizado el día 12 de mayo, entre otros.





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

8



Avenida Francisco I Madero Sur N° 150  
Col. 20 de Noviembre, C.P. 79970  
Municipio de Matlapa, S.L.P.  
Tel. 483 364 0200  
[www.matlapa.gob.mx](http://www.matlapa.gob.mx)





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

9

## 5. Agradecimiento.

Expreso mi agradecimiento al C. Edgar Ortega Lujan presidente de este ayuntamiento Municipal de Matlapa S.L.P. por la oportunidad que me ha brindado y la confianza que ha puesto en mi persona, para estar al frente de este departamento; por buscar el bienestar de las comunidades indígenas, apoyando cada una de las actividades presentadas. De antemano le agradezco infinitamente al personal a mi cargo, ya que sin su compromiso no se llevaría a cabo de manera eficaz cada una de las actividades programadas.

## 5. Siglas y abreviaturas.

INPI: instituto nacional de los pueblos indígenas.

DIF: Desarrollo Integral de la Familia





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

10

## 6. Anexos

### Evaluación de los indicadores

Nombre Indicador	Forma de cálculo	Unidad de medida	Meta 2022	Resultado
Asistencia jurídica, psicología y social para los indígenas	Número de beneficiadas con la asistencia jurídica, psicología y social	beneficiados	500	0
Promoción de la participación ciudadana de los pueblos indígenas	Acciones de promoción para la participación ciudadana	acciones	10	0
Asesorías y gestorías para la tenencia de la tierra	Núm. De gestorías y/o asesorías para la tenencia de la tierra	gestorías	50	25
Programa de empleo temporal	Núm. de beneficiarios	beneficiarios	50	0
Talleres para el auto empleo y el emprendimiento	Núm. de beneficiarios de los talleres	beneficiarios	120	0
Capacitación a las autoridades comunales de los pueblos indígenas	Núm. de autoridades capacitadas	autoridades	80	0





**RESULTADOS DE EVALUACION MIR**

Programa presupuestario: (Se deberá indicar el nombre del programa presupuestario. Deberá presentarse un formato como este por cada uno de los programas enlistados en el Título Cuarto, capítulo primero)		Clave presupuestaria:		Importe: \$ (presupuesto ejercido para el programa)													
Eje del Plan Municipal de Desarrollo al cual contribuye el programa:		Vertiente al cual contribuye el programa:		Línea de acción o estrategia al cual contribuye el programa:													
Indicadores																	
Resumen narrativo / objetivo	Nombre	Descripción	Fórmula	Variables	Unidad de medida	Línea base	Meta (anual)	Tipo de indicador	Dimensión	Medios de Verificación	% Avance acumulado			Cumplimiento final (todo el año)	Supuesto		
												10	20	30	40	Año 2022	
<p>Contribuir a mejorar las condiciones de vida y bienestar de las comunidades indígenas sirviendo sus necesidades educativas, laborales y sociales, y promoviendo el acceso a un desarrollo pleno e integral en condiciones de equidad. Con el propósito de fomentar una cultura de respeto y valoración cultural y lingüística entre las diferentes comunidades indígenas.</p>				Variable programas y proyectos planeados							Programado						
	<p>Uno por objetivo, por cada fila porcentajes</p>	Porcentaje de programas realizados	Entre número de programas y realizados	Variable programas y proyectos planeados	Programas o proyectos planeados		0	2	(Estratégico)	eficacia	Reporte anual, oficinas	Programado					
<p>Se deberá determinar año por año para cada programa)</p>				Variable programas y proyectos realizados							Realizado						
												1	1	1	1	45%	Poco interés de la gente para participar en las actividades



# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

Así como forma de expresión a los habitantes de la región indígena náhuatl y población en general.

<p>Propósito (se deberá determinar uno por cada programa)</p>	<p>porcentaje de servicios realizados</p>	<p>Entre de servicios realizados</p>	<p>Variable cantidad de servicios planeados</p>	<p>1 Variable cantidad de servicios planeados</p>	<p>1 Variable cantidad de servicios realizados</p>	<p>Reporte anual, Oficios</p>	<p>Programado 1 2 1 3 Realizado 1 1 1 2 50%</p>	<p>Poco interés de la gente para participar en las actividades</p>
<p>Componentes (preferente entre dos y diez por cada programa presupuestal)</p>	<p>porcentaje</p>	<p>Difusión y seguimiento a los programas y servicios dirigidos a la población indígena.</p>	<p>1: Variable cantidad de programas planeados</p>	<p>1: Variable cantidad de programas planeados</p>	<p>1: Variable cantidad de programas realizados</p>	<p>Informe trimestral, oficios</p>	<p>Programado 1 1 1 1 Realizado 1 1 1 0 20%</p>	<p>Poco interés de la gente para participar en las actividades</p>
<p>Componentes (preferente entre dos y diez por cada programa presupuestal)</p>	<p>porcentaje</p>	<p>Difusión y recolección de la cultura, usos y costumbres de la población indígena</p>	<p>1: Variable cantidad de eventos planeados</p>	<p>1: Variable cantidad de eventos planeados</p>	<p>1: Variable cantidad de eventos realizados</p>	<p>Informe trimestral, oficios</p>	<p>Programado 1 1 2 3 Realizado 1 1 1 0 20%</p>	<p>Poco interés de la gente para participar en las actividades</p>





# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024



Actividades (preferente entre dos y cinco por cada componente)	porcentaje	Porcentaje de reuniones realizadas	Cantidad de reuniones programadas/cantidad de reuniones realizadas	Variable cantidad de reuniones programadas		Cantidad	5	Gestión	eficacia	Informe trimestral, oficinas	Programado		Programado	Poco interés de la gente para participar en las actividades			
				1: cantidad de reuniones programadas	2: cantidad de reuniones realizadas						0	2					
<p>CSAG programa de certificación, actividades de capacitación</p>	porcentaje	porcentaje de certificación y actividades	Número de personas por actividad y marca de personas atendidas	1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas	100	120	Gestión	eficacia	Informe mensual, oficinas	Programado	Realizado	Programado	Poco interés de la gente para participar en las actividades			
				1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas						50	20			25	25	100%
				1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas						30	0			0	0	33.33%
<p>CSAG programa de certificación, actividades de capacitación</p>	porcentaje	porcentaje de certificación y actividades	Número de personas por actividad y marca de personas atendidas	1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas	1	1	gestión	eficacia	Informe anual, oficinas	Programado	Realizado	Programado	Poco interés de la gente para participar en las actividades			
				1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas						0	0			0	1	100
				1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas						0	0			0	1	10%
<p>CSAG programa de certificación, actividades de capacitación</p>	porcentaje	porcentaje de certificación y actividades	Número de personas por actividad y marca de personas atendidas	1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas	3	3	estratégico	eficacia	Informe anual, oficinas	programado	realizado	programado	Poco interés de la gente para participar en las actividades			
				1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas						0	0			0	3	100%
				1: cantidad de personas a atender	2: cantidad de reuniones realizadas						0	0			0	3	30%
<p>CSAG programa de certificación, actividades de capacitación</p>	porcentaje	Porcentaje de reuniones realizadas	Número de reuniones y actividades	1: cantidad de reuniones programadas	2: cantidad de reuniones realizadas	2	2	estratégico	eficacia	Informe anual, oficinas	programado	Realizado	programado	Poco interés de la gente para participar en las actividades			
				1: cantidad de reuniones programadas	2: cantidad de reuniones realizadas						0	1			0	1	100



# MATLAPA

## VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

Programa de  
Iniciativas  
de  
Iniciativas

Programa	0	0	Informe trimestral, oficios	las actividades										
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>50%</td> </tr> </table>	0	1	0	0	0	0	1	0	0	50%				
0	1	0	0	0										
0	1	0	0	50%										

Se pueden agregar o eliminar el número de filas necesario con el propósito de adaptar el formato al programa.

Este formato solo considera los elementos básicos para el seguimiento y la evaluación de los programas presupuestarios, su elaboración deberá contar con el sustento metodológico conforme a lo dispuesto en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico del Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC)



# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR  
2021-2024

## PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

Entidad: **Municipio de Matlapa**  
 Unidad Responsable: **ASUNTOS INDÍGENAS**  
 Objetivo: **QUE LA POBLACION INDIGENA RECIBA SERVICIOS Y ACCIONE**  
 Grupo Funcional:

Eje Vector: **Verde**  
 Estrategia:

INICIATIVAS  
 INCLUSION  
 Py

Clave	Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Anual	CALENDARIO DE METAS												Avance Acumulado	Avance Anual	Avance Acumulado
				1er Trím			2do Trím			3er Trím			4to Trím					
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
ACT 1 REALIZADO	CERTIFICACION DE LA CLIFE	Porcentaje	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0%	0%
ACT 2 REALIZADO	ACOMPAÑAMIENTO DE LAS PERSONAS A LAS OFICINAS DEL REGISTRO CIVIL	Porcentaje	6	0	2	1	0	0	1	0	0	1	0	1	2	38%	13%	38%
ACT 3 REALIZADO	APoyo PARA LA REALIZACION DE LAS EMERGENCIAS	Porcentaje	3	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	33%	0%	0%
ACT 4 REALIZADO	APoyo EN COMISIONES A DIFERENTES DEPARTAMENTOS EN LA INSTANCIA GUBERNAMENTAL	Porcentaje	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75%	0%	0%
ACT 5 REALIZADO	EVENTO DE LA COMEMORACION DE LA LENGUA MATERNA	Porcentaje	2	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	75%	0%	0%
ACT 6 REALIZADO	APoyo EN LAS ACTIVIDADES DE LOS MEDIOS TRADICIONALES	Porcentaje	4	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	25%	50%	0%
REALIZADO			1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25%	0%	0%



# MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR  
2021-2024

Clave	Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Anual	CALENDARIO DE METAS												Avance Acumulado	Avance Acumulado	Avance Acumulado		
				1er Trim			2do Trim			3er Trim			4to Trim							
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
ACT 1	CAPACITACION DE MEDICOS TRADICIONALES	Porcentaje	3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	
REALIZADO			3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0%	0%	
ACT 2	ACOMPANAMIENTO EN LA RELACION DE MEDICOS TRADICIONALES	Porcentaje	6	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0%	17%	17%	33%
REALIZADO			3	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	33%	0%	0%	0%
ACT 3	APOYO EN COMISIONES A DIFERENTES DEPARTAMENTOS EN LA INSTANCIA GUBERNAMENTAL	Porcentaje	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	25%
REALIZADO			3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75%	0%	0%	0%

C. Alejandro Hernández Cruz  
Director de Asuntos Indígenas